



## FACULDADE VIDAL

Credenciada pela Portaria do MEC nº 1100 de 27 de novembro de 2015

PROGRAMA DE CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO *LATO SENSU*

### **ESPECIALIZAÇÃO EM DIREITO E PROCESSO DO TRABALHO**

#### **COORDENADOR DO CURSO**

Prof. Dr. Leonardo Leal

#### **CARGA HORÁRIA TOTAL**

400 horas

#### **ATOS LEGAIS DE CRIAÇÃO DO CURSO**

Faculdade Vidal, credenciada pelo Parecer nº 296/2015.

Resolução CNE/CES nº 01/2007

#### **OBJETIVOS**

**Objetivos Gerais:** Analisar as diversas questões inerentes ao direito trabalhista e direito processual trabalhista, discutindo os pontos mais importantes desse âmbito do conhecimento jurídico além dos impactos decorrentes da reforma legislativa e dos entendimentos jurisprudenciais mais recentes no âmbito da Justiça especializada e dos Tribunais Superiores.

**Objetivos Específicos:** Formar um profissional com habilidades e competências múltiplas, que seja capaz de atuar em diversos seguimentos do direito do trabalho e processo de trabalho, abrangendo desde concursos para carreiras específicas da seara trabalhista como para atuação na iniciativa privada como advogado e demais profissões pertinentes.

#### **PÚBLICO-ALVO**

O curso destina-se a profissionais graduados que buscam aperfeiçoamento dos seus conhecimentos, bem como a profissionais que atuam ou pretendem atuar em posições exijam conhecimentos aprofundados em direito do trabalho e processo do trabalho.

#### **FORMA DE INGRESSO**

Análise curricular e entrega de documentação exigida pela IES.

#### **PERIODICIDADE**

15 meses (incluindo tempo destinado ao TCC – 2 meses), com aulas quinzenalmente, aos sábados (manhã e tarde).

#### **TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO**

Elaboração de um artigo científico com 10 a 15 páginas.

**MATRIZ CURRICULAR**

<p><b><u>Teoria Geral do Direito Constitucional do Trabalho</u></b></p> <p>Direitos Humanos. Direitos Fundamentais. Constitucionalização. Direitos Sociais nas Constituições Brasileira. Direitos Sociais na Constituição de 1988. Sistema Internacional de promoção e proteção dos direitos humanos. Sistema Interamericano. Tratados e Convenções Internacionais sobre direitos humanos trabalhistas. Incorporação ao ordenamento jurídico brasileiro. Conflito com as normas constitucionais. A eficácia dos direitos fundamentais nas relações trabalhistas. Direitos fundamentais individuais e coletivos de natureza trabalhista. Discriminação do trabalhador. Ações afirmativas. Disposições constitucionais e leis trabalhistas antidiscriminatórias. Análise das principais convenções da OIT ratificadas pelo Brasil relativas a direitos trabalhistas. Polêmica da validade da ratificação da Convenção 158 da OIT pelo Brasil. Proteção ao idoso (Lei nº 10.741/03). Proteção às pessoas portadoras de deficiência e o Direito do Trabalho. Proteção constitucional do trabalho infantil. Proteção constitucional contra o trabalho escravo. Meio ambiente do trabalho. Disposições Constitucionais Transitórias em matéria trabalhista. Princípio do Poder Constituinte originário e Poder Constituinte derivado. Limitações ao poder de emenda. Controle de constitucionalidade das leis. Remédios Constitucionais aplicáveis a esfera trabalhista. Teoria Geral do Direito do Trabalho. História do Direito do Trabalho. Conceito do Direito do Trabalho. Natureza Jurídica. Fontes do Direito do Trabalho. Hierarquia das Fontes. Princípios peculiares do Direito do Trabalho.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  CASSAR, Vólia Bomfim. <b>Direito do trabalho</b>. 16. ed. rev. e atual. de acordo com a reforma trabalhista. Rio de Janeiro: Método, 2018.  DELGADO, Mauricio Godinho. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 12. ed. São Paulo: LTr, 2013.  LEITE, Carlos Henrique Bezerra. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito do trabalho</b>. 34. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direitos fundamentais trabalhistas</b>. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2015.</p>	<p><b>30 horas</b></p>
<p><b><u>Contrato de Trabalho e Direito Individual e Coletivo do Trabalho</u></b></p> <p>Relações Contratuais. Teoria Geral dos Contratos. Contrato de Trabalho. Elementos do Contrato de Trabalho. Contrato Individual de Trabalho. Relação de Trabalho x Relação de Emprego. Natureza Jurídica. Características específicas. Nascimento do contrato de trabalho. Pressupostos de validade. Prova do contrato de trabalho. Objeto do contrato de trabalho. Trabalho ilícito e trabalho proibido. Conteúdo do contrato de trabalho. Obrigações do contrato de trabalho. Contrato por prazo determinado. Contrato a tempo parcial. Suspensão e Interrupção do contrato de trabalho - diferenciação dos conceitos. Classificação. Efeitos no contrato de trabalho. Casos de suspensão e interrupção do contrato de trabalho.</p>	<p><b>30 horas</b></p>

<p>Situações específicas. Cessação da suspensão ou da interrupção. Alteração objetiva do contrato de trabalho. Transferência de empregados no Brasil. Transferência de empregados para o exterior. O trabalhador estrangeiro. Alteração subjetiva do contrato de trabalho: sucessão trabalhista. Terceirização: diferença entre terceirização lícita e ilícita, responsabilidade do tomador de serviços nas empresas privadas e na Administração Pública. Terceirização e as concessionárias de serviços públicos. Trabalho temporário. Direito Coletivo do Trabalho. Acordos e Convenções Coletivas.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  CASSAR, Vólia Bomfim. <b>Direito do trabalho</b>. 16. ed. rev. e atual. de acordo com a reforma trabalhista. Rio de Janeiro: Método, 2018.  DELGADO, Mauricio Godinho. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 12. ed. São Paulo: LTr, 2013.  LEITE, Carlos Henrique Bezerra. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito do trabalho</b>. 34. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direitos fundamentais trabalhistas</b>. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2015.</p>	
<p><b><u>Direito Tutelar do Trabalho</u></b></p> <p>Conceito, denominação e conteúdo. Duração do trabalho. Férias. Trabalho da mulher. Trabalho da criança e do adolescente. Segurança e medicina do trabalho. Conflitos nas relações trabalhistas. Greve. Prescrição no Direito do Trabalho.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  CASSAR, Vólia Bomfim. <b>Direito do trabalho</b>. 16. ed. rev. e atual. de acordo com a reforma trabalhista. Rio de Janeiro: Método, 2018.  DELGADO, Mauricio Godinho. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 12. ed. São Paulo: LTr, 2013.  LEITE, Carlos Henrique Bezerra. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito do trabalho</b>. 34. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direitos fundamentais trabalhistas</b>. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2015.</p>	<p><b>30 horas</b></p>
<p><b><u>Terminação Contratual e Proteção em Face da Dispensa</u></b></p> <p>Proteção contra despedida arbitrária e despedida sem justa causa. A Convenção nº 158 da OIT. Estabilidade e garantia de emprego. Classificações. Hipóteses legais. Estabilidade nos contratos a prazo determinado. Encerramento do estabelecimento. Impedimentos e situações prejudiciais à estabilidade. Garantia de emprego do portador de doença estigmatizante. Garantia de emprego do portador de necessidades especiais. Consequências da violação à estabilidade. Término do contrato de trabalho. Término unilateral e</p>	<p><b>30 horas</b></p>

<p>bilateral. Resilição motivada e resilição imotivada. Resilição de contratos por prazo determinado e indeterminado. Aviso prévio. Justa causa. Rescisão indireta. Culpa recíproca. <i>Factum principis</i>. Formalidades rescisórias. Verbas rescisórias: elementos e prazo de quitação. Homologação da despedida. Seguro-desemprego.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  CASSAR, Vólia Bomfim. <b>Direito do trabalho</b>. 16. ed. rev. e atual. de acordo com a reforma trabalhista. Rio de Janeiro: Método, 2018.  DELGADO, Mauricio Godinho. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 12. ed. São Paulo: LTr, 2013.  LEITE, Carlos Henrique Bezerra. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito do trabalho</b>. 34. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direitos fundamentais trabalhistas</b>. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2015.</p>	
<p><b><u>Meio Ambiente do Trabalho e Responsabilidade Civil do Empregador</u></b></p> <p>O Direito comum como fonte supletiva do Direito do Trabalho. O empregado à luz da dignidade da pessoa humana. Personalidade e capacidade. Os direitos de personalidade no Código Civil e no Direito do Trabalho. Consequências da violação dos direitos da personalidade. Dano moral e assédio moral. Assédio sexual: diferença entre assédio sexual por chantagem e por intimidação. Maioridade trabalhista. Influências da função social da empresa na compreensão da figura do empregador. influências da boa fé objetiva no contrato de trabalho. Deveres anexos e obrigações acessórias. Cláusulas especiais do contrato de trabalho (confidencialidade e não concorrência). Pré-eficácia e pós-eficácia do contrato de trabalho. <i>Non venire contra factum proprium</i>. Abuso de direito nas relações de trabalho. Responsabilidade civil-trabalhista. Responsabilidade do empregador por acidente de trabalho. Acidentes típicos e atípicos. Danos materiais. Pensionamento. Dano estético. Dano existencial. Dano em ricochete. Teoria do risco aplicável ao Direito do Trabalho. Responsabilidade objetiva e responsabilidade subjetiva. Prescrição nas ações indenizatórias. Honorários advocatícios. Juros trabalhistas e atualização monetária.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  CASSAR, Vólia Bomfim. <b>Direito do trabalho</b>. 16. ed. rev. e atual. de acordo com a reforma trabalhista. Rio de Janeiro: Método, 2018.  DELGADO, Mauricio Godinho. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 12. ed. São Paulo: LTr, 2013.  LEITE, Carlos Henrique Bezerra. <b>Curso de direito do trabalho</b>. 9. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito do trabalho</b>. 34. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.</p>	<p><b>30 horas</b></p>

<p>MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direitos fundamentais trabalhistas</b>. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2015.</p>	
<p><b><u>Teoria Geral do Processo do Trabalho</u></b></p> <p>Organização da Justiça do Trabalho. Jurisdição e Competência. Ministério Público do Trabalho – Organização e Atribuições. Princípios gerais e singularidades do Processo do Trabalho. Ação Trabalhista. Sujeitos. Causa. Objetivo. Classificação. Condições da ação. Partes no processo trabalhista. Pressupostos processuais. Suspensão do processo. Extinção do processo. Intervenção de terceiros. Atos, termos e prazos processuais. Nulidades. Prescrição. Prescrição do ato lesivo único. Prescrição do dano moral. Decadência. Preclusão. Perempção: diferenças entre perempção no Processo do Trabalhista e no Processo Civil. Aplicação subsidiária das alterações e reformas do CPC. Boa-fé processual.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  MARTINS, Adalberto. <b>Manual didático de direito processual do trabalho</b>, 7ª edição, São Paulo, Malheiros, 2016.  ROMAR, Carla Teresa Martins. <b>Direito processual do trabalho</b>, São Paulo: Atlas Consolidação das Leis do Trabalho, edição 2016 (qualquer editora, com a legislação complementar e súmulas dos tribunais superiores).  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito processual do trabalho</b>, 38ª edição, São Paulo: Saraiva, 2016.  NASCIMENTO, Amauri Mascaro. <b>Curso de direito processual do trabalho</b>, São Paulo: Saraiva, 2016</p>	<p><b>30 horas</b></p>
<p><b><u>Metodologia da Pesquisa Científica</u></b></p> <p>Conceituação e natureza da pesquisa científica. As formas de conhecimento: ciência, senso comum e ideologias. O método das ciências naturais e das ciências sociais. A evolução dos métodos de pesquisa. O método argumentativo, sua ascensão, queda e renascimento. A epistemologia Kantiana. O método dialético e as contribuições de Hegel e Marx. Principais métodos de pesquisa: dedutivo, indutivo, hipotético-dedutivo, histórico e comparativo. A evolução da ciência na contemporaneidade. Principais tipos de pesquisa: exploratória, descritiva, explicativa. Elementos essenciais em um roteiro de pesquisa (tema, problema, hipótese, referencial teórico e revisão da literatura). Ferramentas, fontes e esquemas de pesquisa. A questão do plágio. O papel do orientador no desenvolvimento da pesquisa. Principais formas de pesquisa (participante, qualitativa, documental, quantitativa). Elaboração do artigo científico e demais trabalhos de conclusão de curso.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b></p>	<p><b>30 horas</b></p>

<p>MACEDO, Neusa Dias. <b>Iniciação à pesquisa Bibliográfica: Guia do Estudante para a fundamentação do trabalho de pesquisa.</b> São Paulo: Loyola; 1994.</p> <p>PADUA, Elisabete M. M. de. <b>Metodologia da Pesquisa: abordagem teórico prática.</b> Campinas, SP: Papyrus; 2004.</p> <p>LAKATOS, Eva Maria &amp; MARCONI, Marina de Andrade. <b>Técnicas de pesquisa.</b> São Paulo: Atlas, 1996.</p> <p>MINAYO, Maria Cecília de Souza (org). <b>Pesquisa Social: Teoria, Método e Criatividade.</b> Petrópolis: Editora Vozes, 1996.</p>	
<p><b><u>Processo do Trabalho e Audiência Trabalhista</u></b></p> <p>Dissídio Individual no Procedimento ordinário. Dissídio trabalhista. Petição inicial. Pedidos. Procedimentos trabalhistas. Peças processuais. Tutelas. Audiência. Proposta de conciliação. Arquivamento da reclamação. Respostas do réu. Sentença. Efeitos. Dissídio individual no procedimento sumaríssimo. Causas submetidas ao procedimento sumaríssimo. Princípios específicos do procedimento sumaríssimo. Aplicação subsidiária do Código de Processo Civil. Causas excluídas do procedimento sumaríssimo. Ação declaratória incidental, intervenção de terceiros nesta figura, recurso do terceiro prejudicado, reconvenção e litisconsórcio. Peças processuais. Audiência de instrução e julgamento. Provas. Sentença. Sucumbência. Coisa julgada.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  HINZ, Henrique Macedo. <b>Manual (completo) de audiência trabalhista.</b> — 2. ed. — São Paulo : LTr, 2014.  MARTINS, Adalberto. <b>Manual didático de direito processual do trabalho,</b> 7ª edição, São Paulo, Malheiros, 2016.  ROMAR, Carla Teresa Martins. <b>Direito processual do trabalho,</b> São Paulo: Atlas Consolidação das Leis do Trabalho, edição 2016 (qualquer editora, com a legislação complementar e súmulas dos tribunais superiores).  MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito processual do trabalho,</b> 38ª edição, São Paulo: Saraiva, 2016.  NASCIMENTO, Amauri Mascaro. <b>Curso de direito processual do trabalho,</b> São Paulo: Saraiva, 2016</p>	<p><b>30 horas</b></p>
<p><b><u>Recurso no Processo do Trabalho</u></b></p> <p>Recursos. Duplo grau de jurisdição. Princípios específicos dos recursos. Efeitos recursais. Procedimentos recursais. Pressupostos recursais. Prazos. Depósito recursal. Juízo de admissibilidade. Fungibilidade recursal. Deserção. Recurso adesivo. Recurso do terceiro prejudicado. Recurso de ofício. Recursos admitidos no Processo do Trabalho. Embargos. Recurso de Revista. Agravo de Instrumento.</p>	<p><b>30 horas</b></p>

<p>Recurso Ordinário Constitucional. Recurso Extraordinário. Prequestionamento. Tipos de Agravos. Pedido de Revisão. Pedido de Reconsideração.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>          BASTOS, Guilherme Augusto Caputo. <b>Recursos no processo do trabalho</b>. 4. ed. São Paulo: LTr, 2014          MARTINS, Adalberto. <b>Manual didático de direito processual do trabalho</b>, 7ª edição, São Paulo, Malheiros, 2016.          ROMAR, Carla Teresa Martins. <b>Direito processual do trabalho</b>, São Paulo: Atlas Consolidação das Leis do Trabalho, edição 2016 (qualquer editora, com a legislação complementar e súmulas dos tribunais superiores).          MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito processual do trabalho</b>, 38ª edição, São Paulo: Saraiva, 2016.          NASCIMENTO, Amauri Mascaro. <b>Curso de direito processual do trabalho</b>, São Paulo: Saraiva, 2016</p>	
<p><b><u>Processo de Execução Trabalhista</u></b></p> <p>Generalidades. Princípios específicos sobre a execução. Competência. Legitimidade ativa e passiva. Requisitos necessários para promover a execução. Título executório. Execução provisória e execução definitiva. Tipos de Execução. Procedimento. Solidariedade na execução. Sucessão trabalhista e execução. Cessão de crédito trabalhista. Assunção de débito trabalhista. Liquidação da sentença. Garantia da execução. Desconsideração da personalidade jurídica do empregador. Nomeação de bens. Penhora. Penhora de bens de ex-sócios. Efeitos. Modalidades. Exceção de pré-executividade. Embargos à execução e à penhora. Embargos de terceiro. Recursos na execução. Suspensão da execução. Extinção da execução. Adjudicação, Praça e Arrematação.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>          MARTINS, Adalberto. <b>Manual didático de direito processual do trabalho</b>, 7ª edição, São Paulo, Malheiros, 2016.          ROMAR, Carla Teresa Martins. <b>Direito processual do trabalho</b>, São Paulo: Atlas Consolidação das Leis do Trabalho, edição 2016 (qualquer editora, com a legislação complementar e súmulas dos tribunais superiores).          MARTINS, Sergio Pinto. <b>Direito processual do trabalho</b>, 38ª edição, São Paulo: Saraiva, 2016.          NASCIMENTO, Amauri Mascaro. <b>Curso de direito processual do trabalho</b>, São Paulo: Saraiva, 2016</p>	<p><b>30 horas</b></p>
<p><b><u>Gestão de Pessoas e Compliance Laboral</u></b></p> <p>Teoria Geral do Compliance. Implementação de áreas de compliance, legislação sobre o tema, cultura organizacional. Ética empresarial e Compliance. Modelo de governança de stakeholders. Compliance legal e Compliance trabalhista. Sentido e importância do Compliance. Estruturação e Ações de um Programa</p>	<p><b>30 horas</b></p>



<p>de Compliance. Compliance nas Relações de Trabalho: temas fundamentais. Saúde e Segurança. Respeito e tratamento justo no ambiente de trabalho. Assédio moral e sexual. Limites Constitucionais ao Poder de Direção do Empregador. Direitos humanos na empresa. Relacionamentos pessoais. Privacidade dos funcionários. Conflito de interesses. Presentes e Entretenimento. Uso responsável dos bens da empresa. Preservação da imagem e reputação da empresa. Uso de informações da empresa. Uso de tecnologia e propriedade intelectual. Normas e políticas internas das empresas. Código de Ética: conteúdo e efeitos jurídicos. Regimento Interno. Processamento de denúncias e medidas disciplinares. Gradação das penalidades. Formalização. Tipos de faltas e punição compatível. A importância da Documentação</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  MUZILLI, Marco Antônio. <b>Diferença entre compliance e auditoria interna.</b> Disponível em: <a href="http://www.griskconsultoria.com.br/component/content/article/1-latest-news/47-diferenca-entre-compliance-e-auditoria-interna">http://www.griskconsultoria.com.br/component/content/article/1-latest-news/47-diferenca-entre-compliance-e-auditoria-interna</a>. Acesso em: 17-02-2018.  NASH, Laura L. <b>Ética nas empresas:</b> Guia prático para soluções de problemas éticos nas empresas. São Paulo: Makron Books, 2001.  SANTOS, R. A. <b>Compliance como ferramenta de mitigação e prevenção da fraude organizacional.</b> Controladoria Geral da União, 2011. 6º Concurso de Monografias. Disponível em: <a href="http://www.cgu.gov.br/concursos/Arquivos/6_ConcursoMonografias/2-Lugar-Profissionais.pdf">http://www.cgu.gov.br/concursos/Arquivos/6_ConcursoMonografias/2-Lugar-Profissionais.pdf</a>. Acesso em 01-4-2018.</p>	
<p><b><u>Direito do Trabalho nas Relações Desportivas</u></b></p> <p>Estudo do Direito Desportivo e suas interações com os demais ramos do direito, decorrentes da sua multidisciplinaridade. Os principais organismos internacionais do desporto. O Direito Desportivo Trabalhista sob a ótica dos direitos e deveres dos atletas profissionais e das especificidades do contrato de trabalho desportivo. O vínculo desportivo e os direitos daí decorrentes, como direitos federativos, econômicos e de clube formador. As implicações empresariais do Direito Desportivo.</p> <p><b>Bibliografia básica:</b>  MELO FILHO, Álvaro et. al. Direito do Trabalho Desportivo. Atualizado com a Nova Lei Pelé. São Paulo, Quartier Latin, 2012. SOUZA, Gustavo Lopes Pires de et. Al. Direito Desportivo. Belo Horizonte: Arraes Editores, 2014. VEIGA, Maurício de Figueiredo Correa. A Evolução do Futebol e as Normas que o Regulamentam – Aspectos Trabalhistas-Desportivos. São Paulo: LTr, 2013.</p>	<p><b>30 horas</b></p>
<p><b><u>Laboratório de peças laborais: Administrativas e Judiciais</u></b></p> <p>Análise de situações práticas e elaboração da petição inicial trabalhista no rito comum e sumaríssimo. Prática do Inquérito Judicial para Apuração de Falta</p>	<p><b>30 horas</b></p>



Grave. Elaboração da defesa trabalhista. A sentença trabalhista: requisitos estruturais e de inteligência. Prática dos embargos de declaração no processo do trabalho. Análise de casos práticos e elaboração de recursos na fase de conhecimento: recurso ordinário, embargos de divergência e infringentes. Prática do agravo de instrumento no processo do trabalho. Análise de situações práticas, ajuizamento das ações incidentais no processo do trabalho (embargos à execução e embargos de terceiro) e matérias alegáveis. Prática do agravo de petição na execução trabalhista. Peças cíveis aplicadas ao processo do trabalho.

**Bibliografia básica:**

MARTINS, Adalberto. **Manual didático de direito processual do trabalho**, 7ª edição, São Paulo, Malheiros, 2016.

ROMAR, Carla Teresa Martins. **Direito processual do trabalho**, São Paulo: Atlas Consolidação das Leis do Trabalho, edição 2016 (qualquer editora, com a legislação complementar e súmulas dos tribunais superiores).

MARTINS, Sergio Pinto. **Direito processual do trabalho**, 38ª edição, São Paulo: Saraiva, 2016.

NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de direito processual do trabalho**, São Paulo: Saraiva, 2016

<b><u>Trabalho de conclusão de curso</u></b>	<b>10 horas</b>
Orientação para elaboração e correção de artigo científico.	
<b>Carga Horária Total</b>	<b>400 horas</b>